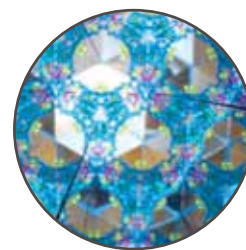
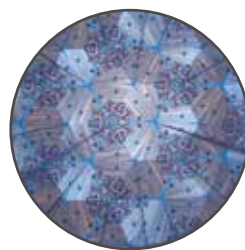
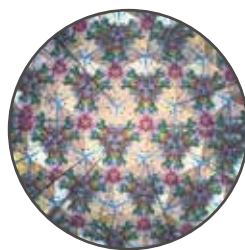


Link

令和8年度
第3号



Contents 目次

- | | | |
|---|-----------------------------------|----|
| ●組合トピックス(佐賀県板硝子商協同組合) | ●景況NEWS 令和8年5月～6月 | 6 |
| ●佐賀県中小企業団体事務局代表者会 通常総会/佐賀県商店街振興組合連合会 理事会・総会・懇親会/佐賀県食品産業協議会 通常総会・懇親会 | ●中小企業団体全国大会(11/19熊本) | 12 |
| ●新事業進出・ものづくり商業サービス補助金 | ●桂のかわら版④/宅配ボックス設置補助金(2次公募) | 13 |
| ●佐賀県自動車車体整備(協)講習会 | ●中央会の活動動向 | 14 |
| ●育成就労制度 | ●行事予定/編集後記 | 15 |
| ●佐賀県中小企業団体中央会青年部PRESS R08-03 | ●中小企業組合検定試験のお知らせ・過去問 | 16 |
| ●九州イノベーションWEEK(マリンメッセ福岡)/高度情報化推進協議会 第1回ICTに関する講習会 | ●【連載】SAGAしてみらんね 寄ってみらんね(株式会社シマブン) | |

NO.277

「万華鏡づくり体験教室」開催！

7月30日（木）、佐賀県板硝子商協同組合が伊万里市立大川内小学校の児童を対象に万華鏡づくり体験教室を開催しました。この体験教室は平成23年よりスタートした「若年技能者人材育成支援等事業 目指せマイスタープロジェクト」の一環として行われているもので、今回は佐賀県板硝子商協同組合のものづくりマイスター3名（館林氏、湯越氏、大曲氏）がご指導くださいました。



MISSION 01 強化ガラスを突破せよ

強化ガラスvs鉄球、強いのはどっち！？

万華鏡づくりに先がけて「強化ガラス」の強度体験を行いました。講師の先生が用意した強化ガラスの上から鉄球を落とす実験に子供達も大興奮！一人ずつ鉄球を落としていっても、びくともしません。続いて先生も体験されましたが、大人の身長の高さから落ちる鉄球も難なく跳ね返す強化ガラス、恐るべしです。



MISSION 02 ガラスを切れ

硝子の呼吸 壱ノ型 直線カット！

ガラスの強度体験と並行して、ガラス切り体験も行いました！ガラス切りには先端にダイヤモンドが付いた特殊カッターが用いられ、まず子供達は「ダイヤモンド」に大興奮！説明の後、一人一人マイスター指導のもとカット体験を行い、絶妙な力加減に子供達は苦戦するかと思われましたが、皆さんの凄まじい全集中で見事両断。そのときの目つきは職人そのもの、子供達の吸収力と素直さをまざまざと感じました！



MISSION 03 世界に一つだけの万華鏡を作れ

いよいよメインの万華鏡作り 上手に出来るかな？

強化ガラスとガラス切りの実験でガラスについて学んだら、お楽しみの万華鏡作りスタート！配られたピカピカのガラス板にも興味津々。説明を聞きながら、順調に出来たり、上手くいかずに苦戦したり。それでも少しずつ形が出来上がっていく万華鏡にみんなのテンションもアップ。最後は見事に全員が自分だけの万華鏡を作り上げました。

ものづくりの面白さは難しいところ。それを試行錯誤しながら作り上げていくことに楽しさがある。これから色んな困難があっても挑み続ければ形になる、そんなメッセージをものづくりを通じて講師の先生から伝えてもらった万華鏡づくり体験教室でした。

一言メモ

万華鏡の出来栄を左右するガラス板は簡単には手に入らないスパッタリングコーティングガラス。光の入りが綺麗で出来栄が格段に上がったそうです！



オリジナル万華鏡



THANKS！

佐賀県板硝子商協同組合

📍 佐賀県佐賀市本庄町袋105-12

(有)西田硝子店内

☎ 0952-24-5328

取材にご協力いただいた佐賀県板硝子商（協）組合員の皆様、佐賀県職業能力開発協会の高田様、伊万里市立大川内小学校の皆様、ありがとうございました。

佐賀県中小企業団体事務局代表者会 第32回通常総会開催（7月3日）

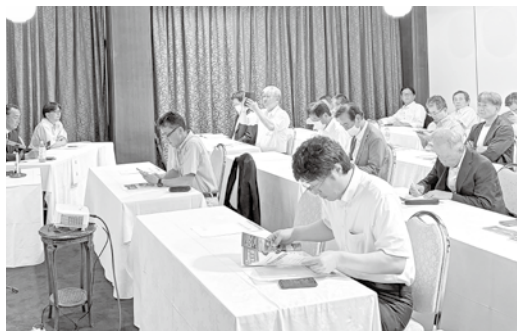
佐賀市の旅館あけぼのにおいて、県内事務局代表者で組織する「佐賀県中小企業団体事務局代表者会」の第32回通常総会が開催されました。

総会では、議長に藤会長（有田焼卸団地協同組合）が就任し、令和7年度事業報告・決算報告、令和8年度事業計画・予算案について審議がなされました。

総会終了後、音成亜美氏（有限会社旅館あけぼの 代表取締役）を講師にお招きし、「旅館あけぼの若女将のドタバタ奮闘記」をテーマにご講演いただきました。

講演後の交流懇親会では、ご来賓として佐賀県産業労働部副部長 野田英雄様、商工組合中央金庫佐賀支店次長 梅田篤史様、大樹生命保険株式会社佐賀支社支社長 村上優様、東京海上日動火災保険株式会社佐賀支店シニアアソシエイト 峯浦栄様をお迎えし、佐賀県中央会の福岡会長はじめ、代表者会会員と情報交換を行い、交流を深めました。

業務ご多忙のなか、通常総会にご出席いただいた代表者会会員の皆様、ありがとうございました。



佐賀県中小企業団体事務局代表者会

会 長 藤 雅友（有田焼卸団地協同組合 参事）

会員数 36名

事務局代表者会は、事務局を持つ佐賀県内の協同組合の事務局代表者同士の交流と研鑽を目的に結成されました。

■加入等のお問い合わせは事務局 0952-23-4598（中央会 増永・北島）まで。

佐賀県商店街振興組合連合会 理事会・第35回通常総会・懇親会開催（6月5日）

佐賀市のロイヤルチェスター佐賀にて、県内5つの商店街振興組合で組織する佐賀県商店街振興組合連合会の理事会と第35回通常総会が開催されました。

理事会では「理事長及び副理事長選任の件」について審議され、喜多島理事長が退任、新理事長に唐人町商店街振興組合の吉村理事長、新副理事長に伊万里駅通商店街振興組合の本岡理事長が就任されました。

通常総会では、喜多島前理事長、吉村新理事長よりご挨拶をいただき、花束の贈呈を行いました。また、7名の来賓をお迎えし、来賓を代表して佐賀県産業労働部副部長野田英雄様、唐津市長峰達郎様にご祝辞を賜りました。その後、全国商店街振興組合連合会の商店街功労者表彰において、唐人町商店街振興組合の山田副理事長が商店街功労賞を受賞されましたのでご紹介いたしました。

総会では滞りなくすべての議案が可決され、その後、佐賀県産業政策課商業担当市丸係長をお迎えし、令和8年度の佐賀県商業関係の施策説明を行っていただきました。

総会の後、交流懇親会が盛会に催され、情報交換、交流を深めました。



喜多島前理事長の退任を記念し、吉村新理事長より花束を贈呈



新任の吉村理事長より御挨拶



懇親会の様子

佐賀県食品産業協議会 第47回通常総会・懇親会開催（6月19日）

本協議会は県内における食品産業相互の連携を密にし、食品関連企業の健全な発展に資することを目的に、昭和54年9月に発足し、現在13の組合と企業により運営されています（会長：佐賀県製粉製麺事業協同組合 理事長 井上義博氏）。総会では今年1月に開催した天山酒造での脱炭素経営現場視察研修の内容などが報告されました。その後の懇親会では、「会員企業同士でコラボして商品をつくろう」との意見も出て、具体的には醤油を使った「みたらしアイス？」の製品化に向けての話も盛り上がり、活況のうちに閉会となりました。新規入会も随時募集しておりますので、まずは担当永野までお気軽にお問い合わせください。



新事業進出・ものづくり商業サービス補助金



「新事業進出・ものづくり商業サービス補助金」は、中小企業・小規模事業者が取り組む革新的な製品・サービスの開発や既存事業とは異なる新市場への進出、海外市場開拓（輸出）などに必要な設備投資等を支援する補助金です。

令和8年度からは、これまでの「ものづくり補助金」と「新事業進出補助金」の考え方を取り入れ、新たな制度としてスタートしました。企業の生産性向上や付加価値向上、さらには賃上げにつながる取組を後押しすることを目的としています。

1 この補助金でできること



新しい製品・サービスの開発



新しい市場・顧客への挑戦



新製品・新サービスの開発に必要な設備やシステムの導入



海外展開に取り組む

2 こんな企業におすすめ



新しい事業を始めたい



新しい事業に必要な設備投資を考えている



自社の技術を活かしたい



売上や付加価値を高めたい

3 主な対象経費

機械装置・システム構築費	運搬費
建物費	技術導入費
外注費	専門家経費
クラウドサービス利用費	広告宣伝・販売促進費

※対象経費は事業内容や申請枠により異なります。

4 補助金活用のポイント



補助上限は最大 9,000 万円

※補助上限額・補助率は、申請枠、従業員数、特例適用の有無などにより異なります



自社の強みを活かした「新しい挑戦」の具体化が必要



市場性・実現性のある事業計画が必要



採択後も付加価値向上や賃上げの目標管理が求められます

公募スケジュール



公募開始
6/29



申請受付開始
9/30



応募締切
10/30 18:00



最新情報・申請方法は公式サイトをご確認ください
<https://shinjigyou-monodukuri.smrj.go.jp>



「見て覚える」から「伝えて育てる」へ（佐賀県自動車車体整備協同組合） 当会の補助事業を活用して講習会が開催されました

7月26日、佐賀県自動車車体整備協同組合を対象に、車体整備の基本と、熟練者が培ってきた技術を次の世代へどう伝えるかを学ぶ講習会が開催されました。技術継承を本人の勘や努力だけに任せず、目的や判断基準を言葉にして、誰もが学びやすい環境をつくることの大切さが示されました。

経験や勘を、説明できる技術へ

車体整備は、事故などでへこんだ自動車の外板を元の形に近づけ、安全性と美しさを回復させる仕事です。板金では、目に見えるへこみだけでなく、その周囲に生じた鋼板の伸びや盛り上がりまで捉え、少しずつ元へ戻していきます。経験だけに頼らず、「なぜこの順番で作業するのか」「どの状態が正しい仕上がりなのか」を共有することが、安定した品質につながります。

一から十まで教えることは、考える土台を渡すこと

これまで職人の世界では、先輩の仕事を見て技術を盗む「見て覚える」教育が一般的でした。しかし、新人には何を見ればよいのか、どこまでできれば合格なのかが分かりません。指導者ごとに基準が違えば質問もしづらく、仕事の面白さを知る前に自信を失うこともあります。

これからは、仕事の目的、手順、道具の使い方、注意点、完成形までを、一から十まで具体的に伝えることが求められます。それは考える力を奪うことではありません。まず共通の「型」と判断基準を渡すことで、本人が結果を振り返り、「次はどこを変えればよいか」と考えられる土台をつくることです。基礎を身につけた後に、自ら工夫していくことが本当の成長につながります。

一から十まで教えるのは、答えを与え続けるためではなく、
自分で考えられる共通の出発点をつくるためです。

同じ条件で、成長を確かめられる仕組み

上部団体では、同じ大きさと深さのへこみを繰り返し再現できる練習用パネルを用意できる体制を整えました。これにより、各事業所でも毎回同じ条件で練習でき、前回との違いや改善点を比べやすくなります。指導する側も、どの工程で理解が不足しているかを把握しやすくなり、感覚的だった評価を共通の基準へ近づけることができます。

どの業界にも通じる人材育成

この考え方は、事務、営業、製造、接客など、どの職場にも通じます。「普通は分かるだろう」「前にも言った」と考える前に、仕事の目的とゴールを共有することが必要です。丁寧な教育には時間がかかりますが、早い段階で正しい基礎を伝えることは、仕事の品質を安定させ、手直しを減らし、人材の定着にもつながります。熟練者の経験を個人の中だけに残さず、言葉や教材、仕組みに変えて次の世代へ渡すこと。本講習会は、これからの人材育成を考える機会となりました。



技能実習制度から育成就労制度へ



～知っておきたい新制度のポイント～

① 制度改正の背景

外国人技能実習制度は、1993年の創設以来、開発途上地域への技能移転を通じた国際貢献を目的として運用されてきました。しかし、近年は人手不足への対応として活用される一方、制度の目的と実態の乖離や転籍制限などの課題が指摘されてきました。こうした状況を踏まえ、2024年6月に技能実習制度に代わる新たな制度として「育成就労制度」が創設されました。

② 育成就労制度とは

育成就労制度は、**外国人材を計画的に育成しながら、日本の人材確保にもつなげることを目的とした制度**です。受入期間は原則3年間で、この間に必要な技能や日本語能力を習得し、特定技能1号への円滑な移行を目指します。**技能実習制度が「技能移転」を目的としていたのに対し、育成就労制度は「人材育成」と「人材確保」を目的としている点が大きな違い**です。

育成就労
(原則3年)

▶ 特定技能1号

▶ 特定技能2号

▶ 長期就労

Point 人材育成と人材確保を目的とした制度／特定技能制度への移行を前提とした仕組み

③ 施行までのスケジュール

2024年6月 ● 改正法成立・育成就労制度創設決定

2025～2026年度 ● 制度準備期間（政省令整備・運用ルール策定）

2027年4月1日 ● 育成就労制度スタート・新規受入れ開始

経過措置 ● 技能実習制度から段階的に移行



施行日前の申請について

2026年4月15日

監理支援機関許可申請 受付開始

2026年9月 1日

育成就労計画の認定申請 受付開始

技能実習生はどうなるの？

育成就労制度は2027年4月に開始しますが、技能実習制度が一斉に切り替わるわけではありません。施行日前に認定された技能実習計画は、経過措置により現行制度のまま実施できます。技能実習1号は2号まで、2号は要件を満たせば3号まで、現行制度に基づき移行・継続することが可能です。

一つでも当てはまる場合は新制度を要チェック！

- 現在、技能実習生を受け入れている
- 今後、外国人材の受入れを検討している
- 人手不足への対応として外国人雇用に関心がある

詳しくはこちら
(出入国在留管理庁HP)



④ 育成就労制度の3つのポイント

Point① 職種：特定技能制度の対象分野が基本

- ・ 特定技能制度との連続性を重視し、受入れ対象は基本的に特定技能制度の対象分野
- ・ 技能実習制度では90以上の職種・作業が対象だったが、新制度では整理される



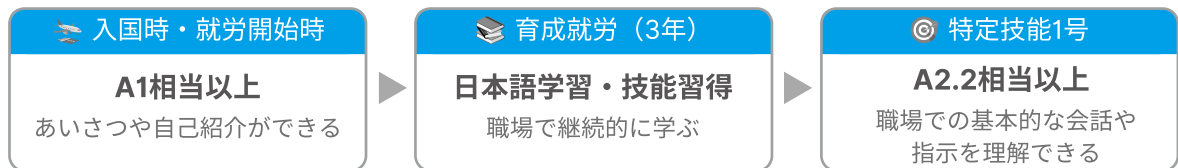
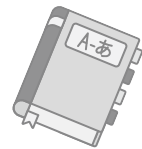
育成就労制度 対象分野（17分野）・特定技能対象分野（1号：19分野 2号：未定（現在11分野））

分野	育成就労	特定技能 1号	特定技能 2号	分野	育成就労	特定技能 1号	特定技能 2号
介護	○	○	—	農業	○	○	○
ビルクリーニング	○	○	○	漁業	○	○	○
工業製品製造業	○	○	○	飲食料品製造業	○	○	○
建設	○	○	○	外食業	○	○	○
造船・船用工業	○	○	○	林業	○	○	—
自動車整備	○	○	○	木材産業	○	○	—
航空	—	○	○	リネンサプライ	NEW ○	○	—
宿泊	○	○	○	物流倉庫	NEW ○	○	—
自動車運送業	—	○	—	資源循環	NEW ○	○	—
鉄道	○	○	—				

※「—」は対象外を示します。今後の政省令により変更の可能性があります。

Point② 日本語：入国時・移行時とも日本語能力を確認

- ・ 技能実習制度では技能を母国へ持ち帰ることを前提としていたが、育成就労制度では中長期的に日本で活躍する人材の育成を目的としているため、日本語能力の習得がこれまで以上に重視される
 - ・ 就労開始までに日本語能力A1 相当以上の試験（JLPTのN5等）合格またはそれに相当する日本語講習の受講が必要
 - ・ 特定技能1号への移行には日本語能力A2.2相当以上の試験（JLPTのN4等）が必要
- ※ 育成就労を経ずに外国で試験を受験して 特定技能1号で入国することも可



Point③ 転籍：一定条件で本人意向による転籍が可能

- ・ 技能実習制度では転籍が原則認められていなかった
- ・ 育成就労制度では一定期間の就労や技能・日本語能力などの要件を満たした場合、本人の意向による転籍が認められる
- ・ 外国人材の権利保護につながる一方、企業には、適切な労務管理や人材育成、働きやすい職場環境づくりがこれまで以上に求められる



佐賀県中小企業団体中央会 青年部 PRESS

【第50回通常総会 第50回交流懇親会】

日時 6/12金

場所 佐賀市「佐嘉神社記念館」

第50回通常総会及び第50回交流懇親会を開催しました。

議案は全て原案通り可決され、今期は役員変更でしたので佐賀県電気工事業(工)青年部会の中島さん・佐賀県旅館ホテル(生衛)青年部の杉山さんが新たに役員として選出されました。これに加え、佐賀県中小企業団体中央会青年部に名称変更を行い、佐賀県中央会との連携強化をより一層深めることとなりました。

総会終了後は交流懇親会を開催し、くじ引きやご当地アイドルショーで大いに盛り上がりました!



【創立50周年記念式典】

日時 6/12金

場所 佐賀市「佐嘉神社記念館」

通常総会と同日、創立50周年式典を執り行いました。来賓として、佐賀県中央会から福岡会長・榊島副会長、九州各県の青年部会長にお越しいただき、福岡会長にはご祝辞をいただきました。

始めに40周年からの「10年の歩みムービー」を上映し、その後、40周年からの10年間で正副会長を務められた方々の表彰を行いました。記念品は下村副会長の会社(有福泉窯)で作られた有田焼のフングラス。これで沢山ペロペロになってください!



ごあんない



各青年部での活動やイベントのお知らせ等も、これからどんどん紹介・発信していきますので、お気軽にお寄せいただきます是非活用ください!

今後の予定

○九州青年部の集いin熊本
日程:11月19日(木)
場所:熊本県



【令和8年度 九青中総会】

日時 6/18木

場所 茨城県茨城市

九州の中央会青年部が所属する九青中の総会が開催され、令和7年度事業報告や今後の活動等について協議を行いました。



【令和8年度 全青中総会】

日時 6/19金

場所 茨城県茨城市

全国の中央会青年部が所属する全青中の総会が開催され、令和7年度事業報告や役員変更等、今後の活動について協議を行いました。2年間全青中の会長を務められた佐賀県青年部の原田幹事は今回で退任となりました。原田幹事、2年間お疲れ様でした!

総会終了後には全国の様々な県との意見交換会が設けられ、所属する青年部組織の現状と今後の展望について意見交換を行いました。

また、同会場で懇親会も開催され、茨城県ホテル旅館(生衛)青年部の部員6名で結成された昭和歌謡ユニット「いばらき若旦那」の歌謡ショーもあり、大いに盛り上がりしました!

左:原田幹事
右:小林会長



中央会青年部の
グループLINEに
ご参加ください!
補助金情報などを
共有します!



組合青年部で研修会や勉強会を開催されている場合には補助が可能な場合がございますのでお声掛けください。

令和8年度にも計画をされている場合にはお早めにお声掛けいただけると幸いです。

詳細は担当にお問い合わせください。
担当:山口、古賀

佐賀 UBA 所属組合一覧

(会員数:28会員)

1. 佐賀青果食品(協)青年部
2. 佐賀県自動車整備振興会 青年部
3. 佐賀県菓業青年会
4. 佐賀県
5. 佐賀県印刷人若楠会
6. 陶交会
7. (協)唐津総合卸センター若手会
8. 佐賀新聞販売店(協)若登会
9. 佐賀県造園(協)青年部
10. 佐賀県室内装飾事業(協)青年部
11. 佐賀工場団地(協)青年部
12. 佐賀県電気工事業(工)青年部会
13. 佐賀県漬物工業(協)青年部
14. 佐賀県貨物自動車事業(協)青年部青運会
15. 佐賀県左官組合青年部
16. 佐賀県中古自動車販売(商工)青年部会
17. 佐賀県旅館ホテル(生衛)青年部
18. 佐賀長崎農業機械商業(協)青年部
19. 諸富家具振興(協)青年部
20. (協)佐賀県鉄構工業会 青年部
21. 佐賀県テント・シート(工)青年部
22. 佐賀県瓦事業(協)青年部
23. 佐賀県板硝子商(協)青年部
24. 佐賀県東部管工事(協)青年部
25. 佐賀県環境整備事業(協)青年部
26. 唐人町(商振)青年部
27. 佐賀県ビルメンテナンス協会青年部
28. 有田焼卸団地青年部会

佐賀県中小企業団体中央会青年部(佐賀UBA)は、県内経済の次代を担う中小企業組合の青年経営者、若手後継者等の育成を主な目的としています。互いに交流を深め意見を交換しながら、業種の垣根を超えたビジネスの創出、ビジネス・マッチングによる新しい経済活動の創出を目指し活動しています。

加入組合青年部募集!

本会の趣旨に賛同していただける未加入の組合青年部がございましたら、是非加入をご検討ください!!
お問い合わせは事務局0952-23-4598まで。

九州イノベーションWEEK

6月3日(水)、4日(木)の2日間、マリンメッセ福岡において「九州イノベーションWEEK」が開催されました。

会場には、「DX」「防災・災害対策」「自治体の課題解決」「GX・脱炭素推進」など、地域や企業が抱える課題の解決につながる最新の製品・サービスが数多く展示されており、先進的な取組や最新動向について様々な情報を収集することができました。

また、会場内では約50のセミナー・ワークショップも開催され、「AIエージェントの最新活用術」「謎解き脱出ゲームを通じたチームビルディング」など、多彩なテーマについて講演が行われ、実践的な知見を得る貴重な機会となりました。

佐賀県産業スマート化センター、(株)イーダブリューエムファクトリー 石橋俊介氏によるセミナー「AI時代に成果が出る“運営”とは何か?~1500人→4500人を実現した設計思想~」では、佐賀県産業スマート化センターにおいて、年間利用者数を1,500名から4,500名へと3倍に増加させた実績をもとに、組織運営を成功へ導くための設計思想や思考法について紹介されました。

さらに、「九州教育現場支援EXPO」「WOMAN Life博」も同時開催され、教育やダイバーシティの分野を含めた幅広い課題解決に向けた最新の取組に触れることができました。

業務改善やデジタル活用、人材育成など、今後の業務に役立つ多くのヒントを得られるイベントでした。来年も開催が予定されていますので、興味のある方はぜひ参加をご検討ください。

高度情報化推進協議会

第1回ICTに関する講習会が開催されました。

6月1日(月)、高度情報化推進協議会による「第1回ICTに関する講習会」が開催されました。

講習会では、NTT株式会社チーフエグゼクティブフェローの川添雄彦氏を講師に迎え、「限界打破のイノベーション—IOWN—」をテーマにご講演いただきました。

IOWN(アイオン)とは、NTTが研究・開発を進めている次世代の情報通信基盤です。現在の情報通信では、データを送る途中で光信号と電気信号を変換しながら処理していますが、IOWNでは、できる限り光のまま情報を伝えることで、大量のデータをより速く、安定して、少ない電力で処理することを目指しています。

IOWNが普及することで、高精細な映像や大容量のデータを遅れなく送ることが可能となり、離れた場所にある機械やロボットの遠隔操作、遠隔医療、臨場感のあるスポーツや音楽イベントなど、距離を感じさせないサービスの実現が期待されています。

また、生成AIをはじめとするデジタル技術の普及により、データセンターなどで使用される電力の増加が課題となっています。IOWNには、通信や情報処理に必要な電力を抑える効果も期待されており、環境負荷の軽減にもつながる技術として注目されています。

地域においても、人手不足への対応や遠隔地からの専門的な支援、新しい働き方の実現など、さまざまな分野での活用が考えられます。中小企業にとっても、将来的には生産現場の遠隔管理や技術の継承、新たな商品・サービスの開発につながる可能性があります。

講習会の最後には引馬副知事との意見交換が行われ、佐賀県としても、新しい技術やサービスの実証事業を行う場を積極的に提供していきたいとの考えが示されました。

景況NEWS

令和8年5～6月

佐賀県内中小企業36業界の景況

中央会では、県内36業界より情報連絡員を委嘱し、毎月その業界の景況等についてご報告を頂いております。

ご報告頂いた令和8年5～6月の景況は下記の傾向を示しています。

なお、全国中央会が取りまとめている全国の調査結果をご希望の方は本会までご連絡下さい。
全国中央会ホームページ (<https://www.chuokai.or.jp/index.php/category/news-keizai/>)
からもご覧いただけます。

5～6月の傾向

(調査票取りまとめ：令和8年7月24日 情報連絡員総数36名：5月回答数33名、回答率91.7%、6月回答数32名、回答率88.9%)

今期（5-6月期）の月次景況調査結果について、＜前月比＞DI（全業種）でみると、主要指標「売上高」は、5月▲33.3（前月比39.5ポイント減）と大きく悪化したものの、6月には12.5（前月比45.8ポイント増）と大幅に改善した。「収益状況」についても、5月▲21.2から6月の▲6.3へと14.9ポイント増加した。「業界の景況」は、5月は▲33.3、6月は▲18.8と、前月比では改善したものの、引き続き低水準で推移している。

一方、＜前年同月比＞DI（全業種）をみると、「売上高」は、5月▲3.0から6月0.0へとやや増加したものの、「収益状況」は、5月▲27.2から6月▲25.0とマイナスが続いており、「業界の景況」についても、5月▲33.4から6月▲34.4へと低下となっており、引き続き厳しい状況が続いている。

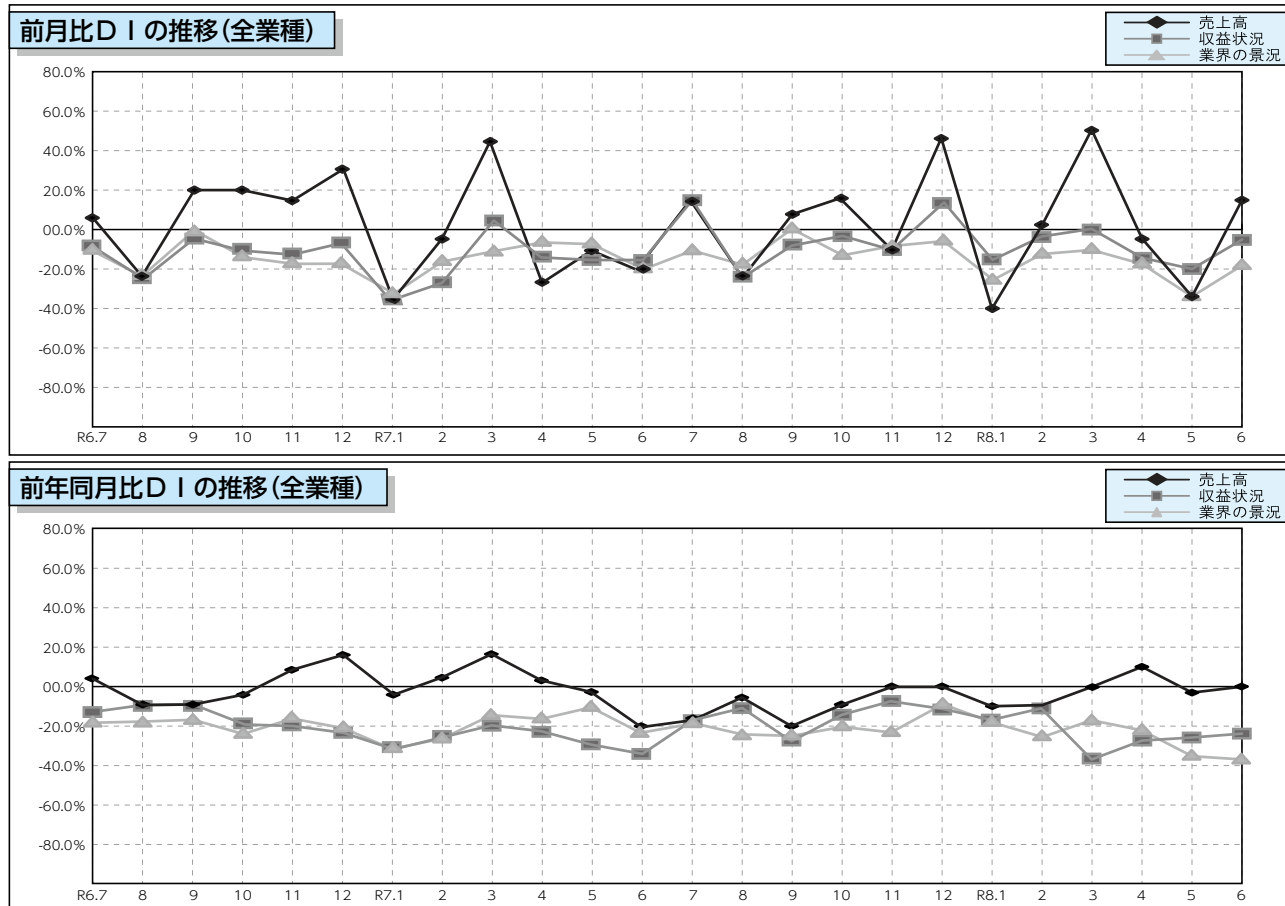
●DI[景気動向指数]値(全業種)

上段が5月分、下段が6月分

	前 月 比					前 年 同 月 比				
	↗	→	↘	DI	評価	↗	→	↘	DI	評価
売上高 [DI]=[増加]－[減少]	15.2%	36.3%	48.5%	-33.3%	☹️	27.3%	42.4%	30.3%	-3.0%	😐
	31.3%	49.9%	18.8%	12.5%	😐	28.1%	43.8%	28.1%	0.0%	😐
在庫数量 [DI]=[減少]－[増加]	13.6%	81.9%	4.5%	-9.1%	😐	13.6%	81.9%	4.5%	-9.1%	😐
	4.8%	76.2%	19.0%	14.2%	😐	9.5%	81.0%	9.5%	0.0%	😐
販売価格 [DI]=[上昇]－[低下]	21.2%	75.8%	3.0%	18.2%	😐	39.4%	57.6%	3.0%	36.4%	😐
	21.9%	75.0%	3.1%	18.8%	😐	43.8%	49.9%	6.3%	37.5%	😐
取引条件 [DI]=[好転]－[悪化]	3.0%	87.9%	9.1%	-6.1%	😐	6.1%	84.8%	9.1%	-3.0%	😐
	3.1%	93.8%	3.1%	0.0%	😐	6.3%	81.2%	12.5%	-6.2%	😐
収益状況 [DI]=[好転]－[悪化]	9.1%	60.6%	30.3%	-21.2%	☹️	6.1%	60.6%	33.3%	-27.2%	☹️
	12.5%	68.7%	18.8%	-6.3%	😐	9.4%	56.2%	34.4%	-25.0%	☹️
資金繰り [DI]=[好転]－[悪化]	0.0%	84.8%	15.2%	-15.2%	☹️	0.0%	75.8%	24.2%	-24.2%	☹️
	6.3%	84.3%	9.4%	-3.1%	😐	0.0%	81.2%	18.8%	-18.8%	☹️
設備操業度 [DI]=[上昇]－[低下]	7.7%	61.5%	30.8%	-23.1%	☹️	7.7%	53.8%	38.5%	-30.8%	☹️
	15.4%	69.2%	15.4%	0.0%	😐	0.0%	92.3%	7.7%	-7.7%	😐
雇用人員 [DI]=[増加]－[減少]	0.0%	97.0%	3.0%	-3.0%	😐	0.0%	87.9%	12.1%	-12.1%	☹️
	3.1%	96.9%	0.0%	3.1%	😐	3.1%	87.5%	9.4%	-6.3%	😐
業界の景況 [DI]=[好転]－[悪化]	0.0%	66.7%	33.3%	-33.3%	☹️	3.0%	60.6%	36.4%	-33.4%	☹️
	3.1%	75.0%	21.9%	-18.8%	☹️	0.0%	65.6%	34.4%	-34.4%	☹️

😐=良い (DI>30%)、😐=やや良い (30%≥DI>10%)、😐=変わらない (10%≥DI>-10%)
☹️=やや悪い (-10%≥DI>-30%)、☹️=悪い (DI≤-30%)

●DI（景気動向指数）値の推移



< 業界通信 >

令和8年5月～6月

■佐賀県菓子工業組合 理事長 中原正博 氏

5月上旬は、連休もあり、菓子の売上はお土産品を中心に堅調であった。全体的な菓子の需要は比較的安定傾向を示しているが、今回の中東情勢を含めた影響で、原材料価格の高騰やすべての製造コストが上昇している、また石油、ナフサ由来関連で資材等の供給に遅れや一部制限がかかっている。まだ先行きも見通せない状況なので、今後の安定供給や資材の確保、商品作りに厳しい環境になってきている。(5月)

売上の伸びは堅調さは保っているが、菓子の需要は若干減少傾向になっている。製造コストや包装資材等のすべての価格が上昇していて、価格転嫁もすぐには追いつかず、またナフサ由来関連で、資材等の供給制限における調達難、遅れが生じているので、商品の安定供給には、厳しい環境になっている。(6月)

■佐賀県酒造協同組合 事務局長 山崎みち子 氏

佐賀県産酒類の出荷量について、前年対比日本酒は104%とやや増加、本格焼酎も105%とやや増加。輸出は日本酒前年対比109%と増加、焼酎は23%と減少したが年単位では150%をキープしている。5月も変わらず海外や県外は増えているが県内が減少傾向にある。佐賀県内でのPR事業も8/16にSAGAアリーナにて「佐賀酒フェス」を開催する事が決定し、準備を進めているので、県内出荷数量の増加につながることを期待している。(5月)

佐賀県産酒類の出荷量について、前年対比日本酒は94%とやや減少、本格焼酎も94%とやや減少。輸出は日本酒前年対比130%と増加、焼酎は405%と増加した。(6月)

■佐賀県漬物工業協同組合 理事長 広瀬忠伸 氏

GW期間は全体的に活況だったが、その後は低迷している。GWにお金を使った分そのしわ寄せが来ている感じだ。それよりも問題なのは中東情勢だ。4月までは値上げの話がなかったが、今月に入り包材から調味料まで軒並み値上げとなってきた。さらには昨年冬～春にかけての大根の収穫が3年ぶりの豊作となったが、新商品を発売しようと包材の発注をお願いしたところ新規は受け付けませんと断られた。売る原材料があるにもかかわらず売れないのは異常事態と言える。(5月)

例年6月は農繁期や梅雨時期と重なり、売上としては低迷する月だ。今年もやはり人流が減り、スーパー、直売所等に活気がない。外食産業も低迷しているのか業務用の動きも落ち着いている。それよりも物価高の影響が信じられない。調味料から包材からありとあらゆるものが値上がりした。中東問題が中小企業を直撃しているのに、株価の好景気はテレビの画面の中の話だ。中東問題の先が見えない中、価格改定にも踏み切れず、どこも赤字経営を我慢出来るかだ。廃業か値上げかの判断が難しい。(6月)

■嬉野茶商工業協同組合 代表理事 坂元雄一郎 氏

今年の新茶は出来もよく、おいしいお茶がそろっている。しかしながら、今までにない荒茶の高値取引にとっても困惑している。(5月)

2番茶の入札会がはじまった。荒茶の価格が前年の約2倍となっている。このままでは低価格帯の商品を棚に並べる事ができず消費者のお茶離れになるのではないかと懸念される。(6月)

■諸富家具振興協同組合 副理事長 平田尚二 氏

中東情勢の緊迫化により、石油由来資材の調達コストや供給面への影響が顕著になってきている。また、その影響は住宅市場にも及び始めており、住宅着工件数の低迷が家具業界にも大きな影響を与えている。一方で、消費者物価は、依然として上昇基調が続いており、生活必需品への支出が優先される中、家具のような耐久消費財に対する購買意欲は高まりにくい状況である。消費マインドの冷え込みは深刻で、市場全体の停滞感が強まっている。こうした環境下において、業界内では事業の縮小や撤退を検討する企業の話も聞かれるようになった。例年5月の連休明けは消費活動が鈍化する時期ではあるが、今年は、それを上回る厳しい状況となっている。受注や商談の動きは低調で、景況感は先月よりも悪化しており、業界全体として先行きへの不透明感が一層強まっている。(5月)

売上高・在庫数量ともに前月比・前年同月比で「減少」と回答した企業が最も多く、依然として厳しい経営環境が続いている。また、中東情勢は依然として不安定な状況が続いており、原材料や資材の調達にも影響を及ぼしている。加え

て新設住宅着工戸数の低迷や受託受注の伸び悩みなど、景気好転につながる要因は乏しい状況である。一方で、円安を背景としたインバウンド需要は、堅調に推移しており、宿泊・観光関連サービス業を中心に設備投資も比較的順調に進んでいる。しかし、この分野においても中東情勢の影響による資材調達遅れの遅れや価格上昇が見られ、ホテルや商業施設の建築・改築・改装工事にも影響が及んでいる。総じて受注の低迷や物価・資材価格の上昇によるコスト負担の増加に加え、十分な価格転嫁が進まないことが、企業収益を圧迫しており、先行きに対する慎重な見方が続いている。今後は、住宅市場の回復や設備投資需要の拡大、適正な価格転嫁の進展が景況改善の鍵になるものと考えられる。(6月)

■佐賀県陶磁器工業協同組合 業務課長 山口善広 氏

有田町内において個性的なカフェや飲食店が増えており、地域の魅力発信力の向上や地域経済の活性化等にプラスの影響がある。だが、個性的とはいえ、全国的に似た雰囲気のカフェが増えると「有田町ならではの魅力」が薄れ、伝統産業の独自性が埋もれるマイナスの影響も懸念される。適切に連携し「伝統産業の価値を高める力」となるように注視していきたい。(5月)

コロナ後の需要回復で注文は増加傾向にあるが、生地製造、型製造・陶土製造、絵付けなどの工程の生産能力が不足し、納期遅延や受注制限が発生する頻度が増加傾向にある。そうした要因に人材不足の深刻化がある。町内の一部企業は積極採用(2026年度10名入社)に取り組む姿勢が見られるが全体としては低調である。しかし観光・イベントによる販売機会では消費者側の関心は高く、今後ニーズに対応したマーケティング戦略構築能力向上が必要となると思われる。(6月)

■肥前陶土工業協同組合 事務局長 一ノ瀬秀治 氏

5月の共同陶土販売高は、対前年同月比約105%、対前月比約90%で推移する見込み。数量に至っては、対前年同月比約84%、対前月比約93%で推移する見込みで、かなり厳しい数字になりそうである。昨年8月の大幅価格改定より、1年ものたがずして価格改定以前の売上水準に近づいていて、原材料、諸資材、燃料、修繕費、人件費の負担だけが増加し、収益状況は悪化の一途。諸資材、特に梱包用ビニールに至っては、価格が高騰するだけではなく入手が難しくなってきた。(5月)

6月の共同陶土販売高は、対前年同月比127.2%、対前月比、123.7%で推移。数量では、対前年同月比103.1%、対前月比126.5%と久しぶりに前年同月比100%超えとなった。5月の動きの悪さからの反動なのか、稼働日数の増加によるものか、その両方なのか全体的に増加した感じがあった。組合員の体感はまだあまり良い感じはしていなかったが、最終的な数字は良かった。この数字が続いてくれることを願うばかりだ。(6月)

■佐賀大和工業団地協同組合 事務局長 中村耕三 氏

・当団地は、金属加工、機械部品製造、総合印刷業の企業が主であるが、売上面では、前月比、前年同月比とも減少傾向となった。収益状況も、前年同月比が悪化傾向となった。設備操業度も、前年同月比は低下傾向を示した。全体的に米・イラン紛争による原油・ナフサの供給問題が影響したようだ。

・当団地の共同受電(19社中、17社が利用)電力使用料合計の推移では、前年同月比が、2月89%、3月93%、4月96%から5月も93%と減少傾向が続いているが、この要因は大口利用先の一部工場移転が影響している。なお、5月分の電力料金負担は、使用量が前年同月比93%に下がり、電力会社の「使用量単価」「再エネ賦課金」の上昇から「燃料費調整額」の低下を差し引いて、前年同月比94%となり、使用量減に準じて負担低下した。(5月)

・売上面では、前月比が不変、前年同月比が増加傾向となった。設備操業度は、前月比が低下傾向を示した。

・当団地の共同受電(19社中、17社が利用)電力使用料合計の推移では、前年同月比が、6月も93%と減少傾向が続いている。この要因は大口利用先の一部工場移転が影響している。なお、6月分の電力料金負担は、使用量が前年同月比93%に下がり、電力会社の「使用量単価」「再エネ賦課金」の上昇から「燃料費調整額」の低下を差し引いて、前年同月比95%となり、使用量減に準じて負担低下した。(6月)

■唐津鉄工団地協同組合 事務局長 渡邊浩布弥 氏

中東紛争の影響で一部の商品(特に塩化ビニール製品、接着剤、シール材)が入らなくなり、かつメーカーからの値上げが連続で生じており、売上や収益を圧迫している。(5月)

建設分野において中小物件は依然低調に推移、鋼材の荷動きも変化なく低調。Mグレードファブでは仕事を持っていな

い先も散見される状況は変化なし。電炉メーカー各社がエネルギーコスト上昇などを背景に実施した値上げを受け、流通各社も徐々に価格転嫁を行っており、市中相場は各品種ともに上昇中。メーカー各社は依然強気の姿勢により、更なる値上げ方針のため、今後も鋼材価格は上がっていくことが予想される。中東情勢の影響からのナフサ不足による一部仕入商品の不足状況は少しずつ回復してきているが、依然として不足している商品があり、入荷流通量もまだ通常の状態までは戻っていない。(6月)

■協同組合鳥栖商工センター 事務局長 松雪大輔 氏

物価高、原料高の懸念や影響の声が聞こえてきています。一部では、資材や商品の確保の先行きに不安があるようです。(5月)

■有田焼酎団地協同組合 参事 藤雅友 氏

5月の資金決済代行業業は、前月比91.23%、前年対比107.30%。前年比は、100%超えてはいるが、先月同様数字の伸びが思ったほどではなく二極化が見られる。業務用は一部の商社により数字を牽引してはいるが、全体的には業務用は動きが鈍かった。自社の強みの企画品などは数字の動きは良かった。只、納期の長期化が解消できれば、思った以上の数字は見込める模様だ。(5月)

6月の資金決済代行業業は、前月比113.42%、前年対比111.79%。一部の商社の特注分が数字を牽引した面がある。生産の遅れから以前注文していた分が纏まって納品され数字を伸ばしたところも見られた。ただし、原材料高騰の影響からか、全体的に見れば数字の動きにまだ鈍さは見られる。(6月)

■佐賀青果食品協同組合 理事長 眞崎喜隆 氏

5月は少ないながらも、入荷数量も、価格も安定したようです。前年と同じような月ではありませんでした。5月は、総会もありましたが、組合員さん達の協力のおかげで全てスムーズに終わった月でありました。(5月)

6月は梅雨に入る時期であり、また農繁期でもあるため野菜等は早期の収穫をします。一時的には出荷量が多くなりますが、梅雨で雨が多くなり、また天候が回復し暑くなると、葉野菜や巻野菜は腐って、品薄で高値になります。信州など他県からの入荷が多くなり、高値安定になってきます。毎年のことですが、青果業にとっては大変厳しい月です。果物は当初は甘くておいしかったのですが、梅雨に入ると水分が多くて、糖度が落ちます。価格については高値の安定です。梅雨明け後に期待しています。(6月)

■協同組合千代田ショッピングセンター 事務局長 野中雅宏 氏

5月度も売上高は前年比15%増となった。(5月)
6月度は4、5月の反動もあって前年比98.2%と減少に転じた。

■佐賀県石油商業組合 事務局長 森永伸一 氏

県内の5月のレギュラーガソリン平均価格は171.6円で、先月より0.5円に微減であった。激変緩和補助金は今月も継続されており、リッター当たり40円前後の額が投入されている。各方面からは「現在の仕組みのままいつまでも続けることは財政を圧迫する」などの声が出始めており、補助の縮小や廃止に向けた出口戦略について政府がどう判断するかに注目が集まっている。セルフ給油所においてAIによる給油の「監視・許可判定」が法改正により可能となった。これによりスタッフの業務負担の軽減や人出不足の解消につながるものと関心が寄せられている。(5月)

米・イラン間の戦闘終結合意により原油価格は大幅に値を下げ約4か月ぶりとなる1バーレル当たり70ドル台まで低下した。ガソリン等の石油製品に対する補助金はピーク時に1リッター当たり約49円支給されていたものが、6月末には6円まで低下している。6月の県内レギュラーガソリン平均価格は170.2円で、前年同月(173.7円)と比較しても3.5円ほど割安となっているものの、需要の回復には至っておらず、このまま「ガソリン離れ」が進むのではないかと危惧する声があがっている。(6月)

■唐人町商店街振興組合 事務局 宮崎知幸 氏

佐賀市のがばいサカエーPayや米の国祭りの人出が賑わい、通常よりも人の回遊があり特に飲食店の売上が伸びた。(5月)

■鳥栖本通筋商店街振興組合 理事長 緒方俊之 氏

5/22組合員で協力して歩道の花だんの苗植えと清掃を行った。飲食店では夜の営業の客が少なく売上よりバイトなどの人件費が高くなっている日もある。(5月)

■佐賀県自動車整備商工組合 専務理事 福島和則 氏

6月5日(金)に開催された商工組合の第52回通常総代会、並びに3月26日(木)に開催された振興会の第4回理事会において、令和8年度の予算及び事業計画が承認された。商工組合における新年度の重点事業として、1.共同経済事業対策、2.事業経営基盤強化対策の二つの事業が定められ、この重点事業を中心に諸事業を展開することとしている。振興会における新年度の重点事業として、1.事業振興・活性化対策、2.業界健全化対策、3. ICT化促進対策、4.環境保全・省資源対策、5.自動車使用者対策、6.整備技術の向上対策の六つの事業が定められ、この重点事業を中心に諸事業を展開することとしている。(5月)

「不正改造車を排除する運動」が、令和8年6月1日から30日までの1ヶ月間を強化月間として、国土交通省が定めた実施要領に基づき全国的に展開された。当組合においても、業界の信頼を確保するため不正改造車の排除、不正改造防止の徹底におよぶ一層強力に取組む必要があることから、各組合員各位の参加をお願いし、本運動の周知徹底を図り、不正改造を「しない・させない」ための啓発運動に取組んだ。(6月)

■佐賀県クリーニング生活衛生同業組合 理事長 坂本豊美 氏

この組合員も退職者が増加している。施設への入居や亡くなるお客様も多岐、頭がいたい現状です。(6月)

■佐賀県美容業生活衛生同業組合 主任 中島千鶴 氏

中東情勢の影響で、アセトンやプラスチック容器などの価格高騰・供給不安が報じられており、ネイル・店販・薬剤関連の原価上昇と営業に欠かせない薬剤の供給不安が続いています。消費者の節約志向が続き、来店数・リピート低下で売上が伸び悩んでいる中、材料費高騰が利益を圧迫しているにもかかわらず、「客離れが怖くて値上げできない」「何度も値上げできない」という状況があり、経営状況が悪化しているようです。(5月)

①SAGAプレミアム商品券事業に申込みをしておりましたが、電子券のみ取扱いという条件がついてしまい、組合員の高齢化とその客層の高齢化により、登録店が伸び悩んでいます。②佐賀県内ではブライダル需要が落ちているとの声を聞きました。(6月)

■唐津市旅館協同組合 理事長 大河内正康 氏

GWは国内外から多くの観光客にお越しいただき、ほぼ満室だった。しかしながら、GW明けより宿泊客が激減し、5月全体では昨年同月と比較し、10%~20%減少した施設が多かった。6月は閑散期で例年厳しい月となるが、佐賀県の宿泊喚起施策「もっと佐賀旅キャンペーン」に期待したい。(5月)

6月は例年閑散期となるが、今年は例年以上に厳しい状況となった。特に6月上旬は外国人観光客含め旅行者がかなり少なく、全体通しても前年同月と比較して90%程度であった。7月上旬は予約が少ないが、連休や夏休みが始まることから寄与し、中旬以降は堅調に推移する見通しである。(6月)

■佐賀県ソフトウェア協同組合 事務局長 坂井貴紀 氏(5月) 松尾健氏(6月)

5月について、DX関連のニーズを背景に一定の受注が見込まれている。一方で、開発・運用人材の不足により体制構築や納期対応が難しくなり、残業・外注の増加がコスト上昇につながって採算が圧迫されやすい状況。さらに、人件費上昇分の価格転嫁が上手くいかない場合、利益率が低下する。仕様変更や追加対応時の採算管理も課題となっており、こうした状況の改善には、高度人材確保・育成、業務の標準化や生産性向上とあわせ、取引条件(見積・契約条件、追加費用の取り扱い)の見直しが必要となっている。(5月)

業況はDXニーズを背景に安定しているが、生成AIの活用が活発化する反面、的確に扱える人材が不足している。また、AIブームに伴う半導体不足でサーバー等の納期遅延が見込まれ、今後の開発工程への影響が懸念される。さらに、慢性的な人材不足による外注費等のコスト増や、価格転嫁の難航が利益を圧迫している。今後は、AI人材の育成と業務標準化による生産性向上に加え、機器遅延を見越した工程管理や、契約条件の見直しを通じた適正な価格転嫁が不可欠である。(6月)

■佐賀県建設工業協同組合 常務理事 島内俊幸 氏

令和8年4月の公共事業は、件数では、前年同月比で1.2%の増、前月比で13.2%の増、請負額では、前年同月比48.4%の減、前月比80.1%の増となっている。令和8年4月の住宅着工は、戸数では、前年同月比は9.8%の増、前月比で7.3%の増、工事費では、前年同月比は32.0%の減、前月比で58.4%の減となっている。(5月)

令和8年5月の公共事業は、件数では、前年同月比で31.4%の減、前月比で18.1%の減、工事費では、前年同月比30.0%の減、前月比31.1%の減となっている。令和8年

5月の住宅着工は、戸数では、前年同月比は3.2%の増、前月比で18.3%の減、工事費では、前年同月比は7.1%の減、前月比で11.0%の増となっている。(6月)

■協同組合佐賀県鉄構工業会 事務局長 大坪一徳 氏

・業 況…組合員企業の平均工場稼働率が85%、工事持ち量が平均2.5ヶ月と、先月と変わらない。小物件の見積りが少し増えて来ているが、大型・中型物件は依然として少なく、受注環境の厳しさは変わらない。

・動 向…全国的に需要が減少する中、鋼材メーカーが値上げし、加工単価が圧縮されて厳しい業況になっており、利益確保が難しくなっている。

・問題点…塗料、シンナー不足の影響が工事計画の見直し、工程のずれを引き起こし、さらに副資材の高騰など諸コスト上昇による工事予算見直しなど、厳しい環境下である。(5月)

・業 況…組合員企業の平均工場稼働率が90%、工事持ち量が平均2.8ヶ月と、先月より少し増加している。見積りが少し増えて来ているが、全体を潤すほどではなく、受注環境の厳しさは変わらない。

・動 向…鋼材メーカーによる建築用鋼材の価格値上げが継続している。メーカーは今後も値上げする方向である。組合員企業は鋼材値上げ分を鉄骨単価への転嫁を行っているが、まだ十分ではない状況。

・問題点…採算を度外視しての受注活動が見受けられる。諸費用が高騰している中、経営を圧迫する行為は止め、適正価格での受注活動を行う事が重要。(6月)

■佐賀県電気工事業工業組合 事務局長 山口光浩 氏

海外情勢の影響で資材の価格高騰及び資材不足など厳しい状況が続いているため、現場進捗に影響が出てきている。(5月、6月)

■佐賀県東部管工事協同組合 事務局長 清藤章宏 氏

5月期における状況は、計画している耐震化や老朽管更新など早期の発注があり、例年と同様の規模である。また、民間の宅地造成に伴う水道施設工事においても、例年と同規模の受注となっているが、今年度受注した工事においては、資材の高騰及び品不足の影響が出はじめている。今後、金利の上昇、建築資機材の品薄や価格の高騰など民間の事業に悪影響が懸念される。(5月)

6月期における状況は、計画している耐震化や老朽管更新など計画された発注があり、例年と同様の規模である。しかし、民間の宅地造成工事においては、中東情勢の影響かどうかは不明だが、少し停滞している様子が伺える。また、前年度受注した水道施設工事が造成工事の遅延により着工できない現場が出てきている状況である。当組合は企業団から水道のメーターの検針業務を受託し、個人事業者等と委託契約を結び、事業を進めているが、検針員の高齢化などの数々の問題があり、今後の人員確保については重要な課題と認識している。(6月)

■佐賀県貨物自動車事業協同組合 専務理事 大江孝文 氏

・例年 5月は、ゴールデンウィークもあり稼働日数が少なく、荷動きも低調となることから、スポット運賃も低下傾向にあった。

・燃料価格は、前月より3円/ℓ程度上がったが、3、4月と違いインタンクへの供給不安はなくなった。月後半においては、荷動きが低調なことからSS(スタンド)の単価が安くなったことと相まって、インタンクの単価を下げてくる業者も出てきた。ただ、石油由来のエンジンオイルや梱包資材等は、入手困難な状況であり、価格も高騰した。(5月)

・6月は梅雨時期でもあり、荷動きはあまり良くなかったことから、スポットの運賃は下がる傾向となっていた。定期の運行においても、運行コストが上昇し、収益的に厳しい状況が続いている。

・燃料価格については、アメリカ・イランの戦闘終結合意を受けてインタンクの単価は低下傾向にあるものの、その分補助金も徐々に減額され価格自体は思うように下がっていない。エンジンオイル等の油脂類についても、依然として手に入りづらく価格も下がらない状況である。(6月)

開催日時

令和8年 11 月 19 日 木
13:30～16:30

開催場所

熊本城ホール メインホール

第78回 中小企業団体全国大会 熊本大会

～希望の明日熊本の創造的復興と挑戦の物語～



第78回中小企業団体全国大会は、「つながる ひろげる 連携の架け橋 ～希望の明日熊本の創造的復興と挑戦の物語～」をテーマに、来る11月19日（木）熊本県で開催されます。

本大会をより盛大かつ有意義なものとするためにも、多数のご参加をお願い申し上げます。また、本会においては全国大会の団体旅行を計画しておりますので、旅行計画にもぜひご参加ください。大会・交流懇親会のみのご参加も大歓迎です。

※熊本地震の影響により、団体行程や実施内容等が変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

問い合わせ先：0952-23-4598

経営企画部：鳥谷・北島・坂田

参加費（お一人様）

大会のみ	6,600円
大会・懇親会	16,600円
全行程	56,600円

第78回中小企業団体全国大会旅行行程

■集合場所：佐賀駅バスセンター 8番のりば ■集合時間：8時10分（予定）

月/日(曜)	行 程	宿泊地
11/19 (木)	【国指定重要文化財・施設見学】 【昼食】 佐賀駅バスセンター ===== 八千代座 ===== 菊南温泉ユウベルホテル ===== 8:30 10:00 11:00 11:40 12:30 【熊本城ホール】13:30～16:30 徒歩 バス・徒歩 ==== 第78回中小企業団体全国大会 ホテル ===== 紅蘭亭（懇親会） 13:00 17:00 17:10 17:30 18:00 ※懇親会は18時より「紅蘭亭」（熊本市中央区安政町5-26）を予定	熊 本 三井ガーデンホテル熊本 熊本市中央区紺屋今町 1-20 Tel.096-352-1131
11/20 (金)	【散策・お買い物】 【トロッコ列車】 【昼食】 ホテル ===== 熊本城（桜の馬場城彩苑） ===== 立野駅 ++++++ 高森駅 ===== 高森田楽保存会 ===== 8:40 8:50 10:00 11:10 11:30 12:21 12:30 12:45 13:40 【散策】 【KIOKU】 【車窓のみ】 == 阿蘇神社～水基めぐり ===== 震災ミュージアム ===== 新阿蘇大橋展望所・TSMC熊本工場（JASM） ===== 14:10 15:00 15:30 16:10 【休憩・お買い物】 == 北熊本SA ===== 佐賀駅バスセンター 17:00 17:20 19:00	



桂のかわら版

最近の動向から気になるトピックスをご紹介します。

vol.14

7月28日に発生した令和8年熊本地震により被災された皆様に、心よりお見舞い申し上げます。一日も早い復旧・復興をお祈り申し上げます。

9月1日は「防災の日」です。今回の地震をはじめ、近年は自然災害が各地で発生しており、日頃からの備えや地域で支え合うことの大切さを改めて感じています。この機会に、ご家庭や職場で防災用品や避難場所を確認し、「もしも」に備えていただければと思います。

さて、今年度前半もさまざまな活動を進めてまいりました。6月30日には全国中小企業団体中央会総会に出席し、全国の各県中央会の皆様との交流を通じて、多くの気づきや学びを得ることができました。また、7月6日には職員との懇談会を開催し、日頃の支援への感謝をお伝えするとともに、和気あいあいとした雰囲気の中で、若手職員を中心に近況を語り合いながら親睦を深めることができました。8月2日には有明海沿岸道路(福富鹿島道路)の着工式が執り行われました。同区間は整備区間に指定されてから約20年を経て、いよいよ本格的な整備に向けた一歩を踏み出すこととなりました。長年待ち望まれてきた事業の進展に、地域の発展や活性化への期待が一層高まります。

さらに、2年後の「全国大会 佐賀大会」の開催に向け、第1回実行委員会を6月24日に開催し、本格的な準備がスタートしました。皆様のご協力をいただきながら、心に残る大会となるよう取り組んでまいります。引き続き、温かいご支援とご協力をよろしくお願いいたします。

佐賀県宅配ボックス設置補助金

【戸建住宅、集合住宅向け】2次公募のご案内

概要	再配達削減で配送・受取の負担を軽減するため、宅配ボックス設置費用の一部を補助
受付期間	令和8年8月21日～令和8年10月23日 ※先着順で受付・交付決定を行います。 ※交付決定額が予算の上限に達した場合は、受付終了となります。 応募方法は郵送または電子申請(電子申請は戸建住宅に限り利用できます。)
補助額	・戸建住宅:補助額1万円(※税込2万2千円以上の設置費が対象) ・集合住宅:補助額5万円(※税込11万円以上の設置費が対象)
詳細・問い合わせ先	要件や申請書類等詳しくは右記中央会HPより 【佐賀県中小企業団体中央会 宅配ボックス担当】 〒840-0826 佐賀県佐賀市白山2-1-12 佐賀商工ビル6階 TEL:0952-23-4598 (平日9時～12時、13時～17時)



中央会の活動動向

■令和10年中小企業団体全国大会in佐賀 プロジェクトチーム立ち上げ

毎年開催されている中小企業団体全国大会が、令和10年に佐賀県で開催されることとなりました。中小企業団体全国大会は、全国の中小企業団体の代表者が一堂に会し、その決意を内外に表明するとともに、国等に対して中小企業振興施策の確立を訴え、組合組織を基盤にして中小企業の安定的な振興発展を目指すことを目的としています。プロジェクトチームは諸富家具振興協同組合 樺島雄大理事長、佐賀県印刷工業組合 真崎俊夫理事、有田焼卸団地協同組合 百田憲由理事長、協同組合佐賀県鉄構工業会 原田英樹副理事長、佐賀県中小企業団体中央会青年部 小林圭造会長、中央会事務局9名です。

令和10年中小企業団体全国大会in佐賀がより良い大会になるよう、チームメンバーを中心に尽力して参ります。

■一般事業主行動計画を策定しました！

当会では以前策定していた一般事業主行動計画期間が終了したため、新たに2026年4月1日から2028年3月31日までの計画を策定しました。今後も計画に基づき職員が仕事と子育ての両立を図り、その能力を十分に発揮できるよう働きやすい雇用環境整備を行っていきます。

当会の一般事業主行動計画は
QRコードからご覧いただけます♪



■佐賀市 PAPASTEP奨励金について

男性従業員が育児休業を取得した事業所に、佐賀市から10万円の育児休業取得促進奨励金が交付されます！

以前ご紹介した佐賀県のPAPASTEP育休アシストは男性が通算14日以上の子育休業を取得する必要がありましたが、佐賀市のPAPASTEP奨励金は5日以上と日数が短いので、挑戦しやすい助成金かと思います。条件に当てはまる事業所の方は是非ご検討ください♪

主な支給条件

- ・佐賀市内に事業所があり、常時雇用する労働者が100人以下の事業所（支店・営業所単位での申請可）
- ・男性職員が通算5日以上（勤務を要しない日を除く）の育児休業を取得
- ・就業規則等に育児休業制度を整備している
- ・市税の滞納がない
- ・佐賀市男女共同参画推進協賛事業所に登録している
- ・国、地方公共団体、特別の法令により特別の設立行為をもって設立された法人又は国もしくは地方公共団体が2分の1以上を出資している法人でないこと

～申請の流れ～

- 1 男性従業員が通算5日以上の子育休業を取得
- 2 育児休業終了・復職後に事業所が申請
- 3 奨励金10万円を事業所に支給

詳しくはこちらの
QRコードから♪



これからの行事・イベント

※変更や中止等もございますので、詳細は各主催者にお問い合わせください。

【古湯キングダム温泉郷誕生！】

日 程：7月17日(金)から9月30日(水)まで。

開催地：古湯温泉街メインストリート（佐賀市富士町古湯）

古湯温泉街を人気漫画「キングダム」の装飾で染め上げるイベントが開催されています。温泉街のメインストリートを中心に、町のいたるところに「キングダム」のキャラクターたちが登場。また、温泉街4か所にはスタンプラリーも設置されています。普段とは少し違った古湯温泉を歩いた後は温泉に入って体を癒していかれませんか？

【第1回有田モノノステーブルコーディネートコンテスト2026】

日 程：8月29日(土)から9月13日(日)まで。

開催地：MONO・NO・SU Ceramists' Gallery&shop

(西松浦郡有田町外尾町丙1217)

JR有田駅より徒歩5分、波佐見・有田ICより車で7分

※会場敷地内に無料駐車場有

主 催：佐賀県陶磁器工業協同組合

日本陶磁器発祥の地・佐賀県有田町から始まる新しいテーブルコーディネートコンテストです。テーブルコーディネーターと窯元が一对でタッグを組み、一つのチームとして作品を制作・展示します。同時に開催されるワークショップでは、おいしそうなお飯の盛り付け方など食器と暮らしを楽しむ企画もあります。

見て・体験して楽しいコンテストとなっていますので、ぜひご参加ください♪

※ワークショップの一部は有料です。

編集後記

「8月の風を 両手で抱きしめたら〜♪」

危険です。

イマジネーションは汗とともに、どこかへ飛び立ってしまいます
(汗)

サッカー日本代表が「最高の景色」を目指して躍動するたびにトキメキ、日本中が熱く盛り上がったW杯も終わってしまい、次なる熱気を探す間もなく、今度は本物の“超熱気”がやってきました。「酷暑日」です。

サッカー日本代表がみせてくれるであろう「最高の景色」へのイマジネーションも、容赦ない熱波にあおられ、サバンの遥か彼方へ吹っ飛んでしまいそうです。

サッカーW杯はもちろん、インターハイや甲子園など真夏のスポーツイベントが目白押しの夏。選手はもちろん、応援する側も、残暑の時期になっても熱中症警戒アラートを確認しながら行動する必要がありますね。

それでも夏は、人を熱くさせる不思議な力を持っています。

「世界で いちばん 熱くひかる夏 もうこのトキメキ 止めないで〜♪」

トキメキは止めなくても、無理だけは止めましょう！まずは水分補給が大事です。💧 (N.K)

COMMUNICATION NETWORK FOR MEMBERS

組合活性化情報誌 **Link** リンク NO.277

令和8年9月1日発行



佐賀県中小企業団体中央会

〒840-0826 佐賀市白山2丁目1番12号

佐賀商工ビル6階

TEL.0952-23-4598 FAX.0952-29-6580

URL <http://www.aile.or.jp> E-mail staff@aile.or.jp

1組合1組合士
組合のあしたを拓く組合士

令和8年度
中小企業組合検定試験

令和8年12月6日(日)

受験資格：特になし（ただし、組合士として認定されるには組合等での3年以上の実務経験が必要です。）

試験科目：組合会計・組合制度・組合運営

受験料：7,700円
 科目免除者については、
 6,500円（二科目受検）
 5,500円（一科目受検）

お問い合わせ先：
 お申込み方法など詳しいことは、
 佐賀県中小企業団体中央会
 または
 全国中小企業団体中央会
 (TEL03-3523-8907)
 までお問い合わせ下さい。

主催/全国中小企業団体中央会
 後援/中小企業庁
 協力/都道府県中小企業団体中央会



組合検定試験・過去問に挑戦！

中小企業組合検定試験過去問題（組合運営）

次の文章は中小企業の経済事業について述べたものである。下記の語群ア～コの中から最も適切なものを選びなさい。

- 共同事業の選択に当たっては、事業の陳腐化を招かぬように実施事業の見直しを行い、常に組合員の
 ① に合致する事業をとり上げるよう努める必要がある。
- 共同購買事業における在庫管理の方式としては一般に3通りの方法がある。そのうち ② 方式は、一
 定期ごとに将来の払い出し予想をたて、その数量とその時点での在庫量及び注文残高から計算した最小限の
 補充注文を行う方式である。
- ③ とは、債務者又は第三者が有する不動産などを、その占有を移さずに債務の担保に提供させるこ
 とをいう。

語群

ア. 能力	イ. 事業利用分量配当	ウ. 質権	エ. 出資配当	オ. 抵当権
カ. 定期発注	キ. ニーズ	ク. 金融事業規約	ケ. 委託販売	コ. 任意

解答：①キ ②カ ③オ

さが共済の“各種共済制度”

個人・企業の財産

(建物・家財・設備什器等)
に関する共済

○火災共済^{*1}



台風で瓦が
飛んだ



建物が燃えた



土砂崩れで家が
全壊した



病気で入院した



仕事中にけがを
した



料理中にやけど
をした

病気やけが

に関する共済

- 医療総合保障共済^{*2}
- 傷害総合保障共済^{*2}
- 生命傷害共済
- 交通事故傷害共済^{*2}

- 労働災害補償共済^{*2}
- 中小企業者
総合賠償責任共済

- 所得補償共済
- 休業補償共済
- 休業対応応援共済^{*2}

自動車

に関する共済

○自動車総合共済^{*2}

○自動車事故費用共済

今月の
PICK UP!



従業員が
けがをした



事故による休業で
売り上げが減った



けがで就業
不能になった

企業・経営者の備え

に関する共済

* 1 (共同元受) 佐賀県火災共済共同組合・全日本火災共済協同組合連合会 * 2 (元受団体) 全日本火災共済協同組合連合会

今月の
PICK UP!

『自動車総合共済』

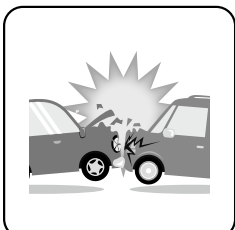
～自動車に関するリスクに備える～

警察の統計によると、佐賀県は、人口10万人当たりの人身交通事故発生件数が令和5年度は全国ワースト4と依然として状況は深刻なものとなっております。

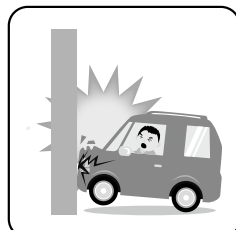
自動車総合共済では、相手方への賠償（自動車事故により、他人にけがをさせたり、他人のものを壊してしまったとき）をはじめ、お客様ご自身や搭乗者の補償（自動車事故によりご契約のお車に同乗中の方がけがをされたとき）、そしてお客様の車の損害についても補償します。



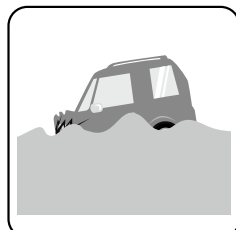
歩行者にけがをさせた



他人の車に衝突した



事故でけがをした



洪水で車が水没した

近年、交通事故における賠償額は高額化しており、対人賠償では5億2,000万円、対物賠償では2億6,000万円を超える判決例もあります。当組合では、これらの賠償リスクを補償する共済や、お客様自身のおけがやお車の損害を補償する共済をご用意しておりますので、お気軽にお問合せ・ご相談ください。

本文書は共済制度の概要について記載した案内文書です。詳細につきましては、組合または取扱代理所へお問い合わせください。
なお、共済金をお支払いできない場合等につきましては自動車総合共済約款、および自動車総合共済パンフレットをご覧ください。



今日も明日も安心
さが共済

佐賀県火災共済協同組合

〒840-0826 佐賀市白山2丁目1-12 佐賀商工ビル6F

TEL 0952-24-6984 FAX 0952-24-6907 <https://www.sagakenkasai.org/>

2024年7月1日以降用

SAGAのよかとこ SAGAしてみらんね 寄ってみらんね 😊 ~ものづくり企業②~

中央会では、平成24年度補正事業として始まった「ものづくり補助金」の地域事務局として、ものづくり・商業・サービス分野において独自の事業展開に取り組む事業者を対象に、補助金交付や事業推進支援を行っています。このコーナーでは、本補助金を活用して成果を上げておられる県内中小企業の皆様方をご紹介します。

株式会社 シマブン

切断効率化システムと自動切断機械の導入で屋外グレーチング市場に新製品投入



水回りの環境整備に欠かせない塩化ビニルを使った「樹脂製のグレーチングと受枠」を中心に、製造と販売事業を展開しています。当社の製品は老人ホームなどの高齢者施設、ホテル、学校などの浴室やトイレ、シャワールームなどの排水用溝蓋および排水溝に使用されています。

樹脂製のグレーチングは上部に軟質の塩化ビニル、下部に硬質の塩化ビニルを使用。足に触れる部分はクッション性を持ちつつ、滑りにくいという特徴があり、樹脂グレーチングでは全国でも上位のシェアを誇っています。高い安全性だけでなく、カラーのバリエーションも豊富でお客さまに好評をいただいています。

本事業への取り組みの経緯



これまでの樹脂製グレーチングは、汚れやすいこと、車両などの重い荷重には耐えられないことなどの課題があり、屋外用としては主にプール周り程度の利用に留まっていた。そこで、ポリアミドを使用した高強度樹脂グレーチングを開発。従来のものより耐荷重性能は2～4倍にアップしつつも軽く、また建築物に合うさまざまなカラーに対応可能で、他社の屋外用金属グレーチングとのさらなる差別化を図ることができました。

ただ、同製品は屋外用なので、盗難防止や洪水時などに外れるのを防ぐためにボルトでの固定が必須です。蓋のボルトと受枠のナットの穴径の誤差はクリアランスを含め±1mmで取り付けが必要であり、特に受枠は誤差±0.1mmで加工しなければなりません。同製品を増産するためには、切断寸法の精度の確保と歩留まりの向上が課題でした。

この課題を解決するために、今回の補助事業を通じ、枠製作の切断工程を自動化する新設備導入を決めました。

取り組み成果・波及効果



切断作業の自動化・効率化を進めた結果、寸法の計算間違いや切断時の寸法間違いなどのヒューマンエラーが防止でき、従業員の負担は激減。また、「切断効率化システム」による最適な計算で、端材ロスも最小化できました。

機械のくせを知り尽くした従業員に頼っていた切断作業は、鋼材をセットするだけで誰でも高精度な切断ができるようになりました。また、切断と溶接作業を兼任していた従業員は溶接に集中することができ、受枠の生産性も向上しました。グレーチングの市場は小さく、その中でも高強度樹脂グレーチングを生産できる会社は希少です。そのためお客さまからの依頼も集中しますが、生産効率アップによって「翌日発送」というような短納期発注にも対応できるようになり、お客さまからの高評価につながっています。

補助金を活用してみても・・・

従業員に向けてよく話すのは「楽をしようよ」ということです。人材も限られた資源です。負荷が高い作業ばかりでは作業効率も悪くなります。省力化できるシステムや機械、付加価値を上げる設備の導入は今後考えていきたいと思っています。

樹脂は温度で伸縮したり反りが出たりと、金属など他の素材に比べ扱いがとて難しく、樹脂を使ったグレーチングを製造する企業はわずかです。今後も独自の商品を開発しながら、「こんなところにも使える」という新仕様をお客さまに提案しつつ、ニッチな市場にチャレンジしていきたいと思っています。

また従業員も「日本初、世界初の商品開発をしていこう！」と意気込んでいます。今後も進化を止めることなく、グレーチングのトップシェアを目指して歩み続けてまいります。

株式会社シマブン

住 所：佐賀県三養基郡みやき町江口2488-5

連絡先：TEL:0942-89-5236/FAX:0942-89-5306



株シマブン様HP



さがものづくり事例集
事業の詳しい内容はこちら



ものづくり補助金HP